

**UCHWAŁA NR XXIX/226/18
RADY GMINY RACZKI**

z dnia 8 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raczek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raczek, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/113/09 Rady Gminy Raczek z dnia 23 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Raczek (Dz. Urz. Woj. Podl. z dnia 13 lutego 2009 r. Nr 50, poz. 482).

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXI/106/04 Rady Gminy Raczek z dnia 7 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Raczek (Dz. Urz. Woj. Podl. z dnia 20 grudnia 2004 r. Nr 202, poz. 2835).

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raczek.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady

Lech Ludwig

Załącznik do uchwały Nr XXIX/226/18

Rady Gminy Raczki

z dnia 8 czerwca 2018 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raczki

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raczki;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddziały;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 6) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Raczki;
- 7) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Raczki;
- 8) nagrodach Wójta - należy przez to rozumieć nagrody Wójta Gminy Raczki;
- 9) nagrodach Dyrektora - należy przez to rozumieć nagrody dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz na warunkach określonych niniejszym Regulaminem.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 Regulaminu na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole, znaczącymi lokatami w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce;
 - c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, a także kierowanie ich rozwojem;
 - d) indywidualizacja procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów;
- 2) W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - c) efektywne przeciwdziałanie agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizacja wycieczek, rajdów realizacja programów profilaktycznych;
- 3) W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych;
 - b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych i dydaktycznych;

- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole;
 - b) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży;
 - c) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych;
 - d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, w tym celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi środkami finansowymi;
 - e) terminowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązku sporządzania sprawozdań, informacji i opracowań;
 - f) prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie;
 - g) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji;
 - h) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 6) W zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów:
- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym;
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie gminy;

§ 7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje:

- 1) nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole;
- 2) dyrektorowi (wicedyrektorowi) szkoły po przepracowaniu 3 miesięcy na stanowisku dyrektora (wicedyrektora);
- 3) do okresów, o których mowa w pkt. 1 i pkt. 2 wlicza się miesiąc podjęcia pracy na stanowisku nauczyciela/dyrektora, jeżeli podjęcie pracy nastąpiło w trakcie miesiąca;

§ 8. Ustala się ogólne środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% w stosunku do planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w danym roku.

§ 9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje Dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 Regulaminu w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 5 oddziałów - od 400 zł - do 500 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 6 oddziałów i więcej od 500 zł - do 1.500 zł;
- 3) wicedyrektorowi szkoły od 375 zł do 1.125 zł, nie więcej jednak niż 75% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły;
- 4) osobie na innym stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły - od 282 zł do 850 zł, nie więcej jednak niż 75% dodatku funkcyjnego ustalonego dla wicedyrektora szkoły;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły i jej strukturę organizacyjną.

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego - 85 zł;
- 2) opiekuna stażu w wysokości - 40 zł;

§ 12. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się i przyznaje na okres roku szkolnego:

- 1) dla dyrektora szkoły - wójt;
- 2) dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły;

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku dla nauczyciela, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16. Godziny ponadwymiarowe traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane jeżeli przypadają w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub obozy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 5 dni;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 5) udziałem nauczyciela w uroczystościach szkolnych;

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. Tworzy się w budżecie Gminy Raczki specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z czego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta;
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora;

§ 18. 1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół oraz inne stanowiska kierownicze, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 19. 1. Wójt ustala corocznie wysokość nagrody wójta.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości nagrody wójta.

§ 20. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 2) rady pedagogicznej;
- 3) rady rodziców;

§ 21. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 2) rady pedagogicznej;
- 3) rady rodziców;

§ 22. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci młodzieży;
- 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

§ 23. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom szkół oraz osobom na innych stanowiskach kierowniczych i nauczycielom szkół i przedszkoli według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działania na rzecz środowiska lokalnego;

9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia;

§ 24. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Prawo Pracy.

§ 26. Zmian Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.