

ZARZĄDZENIE NR 0050/93/23
WÓJTA GMINY RACZKI

z dnia 8 grudnia 2023 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Raczki

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.) art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Raczki, tj.:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Raczkach;
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej w Raczkach.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1 % za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 6. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;

- 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

§ 7. 1. Dyrektorowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

§ 8. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Dyrektor instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Raczki może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku obrotowego. Nagroda ma charakter uznaniowy, nie może przekroczyć 12 % planowanego rocznego wynagrodzenia brutto na dany rok obrotowy.

3. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:

- a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,
- b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
- c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy na wniosek sporządzony przez głównego księgowego instytucji kultury. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Dyrektor składa Wójtowi Gminy wniosek w terminie do końca lutego następnego roku oraz informuje na piśmie o realizacji zadań w roku poprzednim.

§ 9. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobą kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz tryb ich przyznawania (Dz. U. z 2020 r. poz. 1399).

§ 10. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków zaplanowanych w budżecie instytucji kultury.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości dyrektorom instytucji kultury wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia.

Wójt

Andrzej Szymulewski

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Wnioskodawca.....

Dotyczy:.....
(nazwa i siedziba przedmiotu)

1. Imię i nazwisko uprawnionego:.....
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego:.....
3. Data objęcia stanowiska:
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem.....
.....
.....
.....
5. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Wójta Gminy o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości:

(data i podpis Wójta Gminy)